

Tematyka szkolenia dla radców prawnych

z zakresu prawa pracy / wybrane zagadnienia /

1. Reprezentacja pracodawcy w czynnościach z zakresu prawa pracy:

- zdolność do zatrudniania pracowników w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego,
- reprezentacja pracodawcy w czynnościach z zakresu prawa pracy i w postępowaniu przed sądem pracy z uwzględnieniem reprezentacji pracodawcy w procesie, którego stroną jest osoba zarządzająca zakładem pracy.

2. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę:

- zmiana podmiotu zarządzającego zakładem pracy a reprezentacja w procesie,
- - uprawnienia pracowników w związku z przejściem zakładu pracy lub jego części,
- rozwiązywanie stosunków pracy przed przekazaniem zakładu pracy lub jego części,
- obowiązki informacyjne dotychczasowego i nowego pracodawcy,
- sytuacja prawna pracowników "świadczących dotychczas pracę na innej podstawie niż umowa o pracę",
- orzecznictwo Sądu Najwyższego dotyczące przejścia zakładu pracy lub jego części.

3. Rozwiązywanie umów o pracę:

- za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn uzasadniających decyzje pracodawcy,
- bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- bez wypowiedzenia bez winy pracownika,
- bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków przez pracodawcę,
- wypowiedzenie warunków pracy i płacy,
- świadectwa pracy.

4. Odpowiedzialność porządkowa pracowników:

- kiedy pracodawca może nakładać kary porządkowe,
- obowiązki pracodawcy przed ukaraniem pracownika,
- przewinienia pracownika, które mogą skutkować jego ukaraniem,
- środki odwoławcze.

5. Odpowiedzialność materialna pracowników:

- odpowiedzialność materialna pracowników za szkody wyrządzone pracodawcy – z winy umyślnej i nieumyślnej,
- granice odpowiedzialności oraz jej wyłączenie,

- odpowiedzialność za mienie powierzone.

6. Mobbing środowisku pracy:

- pojęcie i zakres mobbingu,
- rodzaje roszczeń pracownika,
- jak ustrzec się przed zjawiskiem mobbingu w miejscu pracy,
- wybrane orzecznictwo z zakresu mobbingu.

7. Podróż służbowa:

- świadczenia przysługujące z tytułu podróży służbowej,
- tzw. nietypowa podróż służbowa.

8. Wymogi formalne pism procesowych i środków zaskarżenia z uwzględnieniem opłat sądowych i kosztów procesu.

9. Odrębności procesowe w postępowaniu w sprawach z zakresu prawa pracy i przekształcenia podmiotowe w toku postępowania.

Wybrane zagadnienia z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych

1. Odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych za zaległe składki na ubezpieczenia społeczne w świetle Ordynacji Podatkowej.
2. Przesłanki do nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy:
 - przesłanki stażowe,
 - pojęcie niezdolności do pracy.
3. Zasady przeliczania wysokości emerytur.
4. Zbieg tytułów podlegania ubezpieczeniom społecznym i związane z tym zasady opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Wykładowcy:

Irena Różańska – Dorosz, sędzia Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu

Maria Pietkun, sędzia Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu,
zastępca Przewodniczącego Wydziału III Pracy i Ubezpieczeń Społecznych